

Talleres para la Gestión del Cambio 2017



Los Talleres para la Gestión del Cambio 2017 son un ciclo de ocho actividades gratuitas destinadas principalmente a colegiados en desempleo.

Los talleres tienen un marcado carácter práctico y están destinados a ayudar al participante a definir su perfil profesional y a abordar la búsqueda de empleo de una forma eficaz.

Calendario

Ponente

Programa del taller

Jueves
18 de mayo
11 – 13'30 horas

Gema Sánchez López de Lerma
Economista. Coach ejecutiva certificada,
formadora y consultora In-Company

La elasticidad de mis emociones y mis retos Personales y Profesionales

Colabora:



- Hablamos de Emociones. Toma de conciencia.
- Mi triple A (Autoconocimiento, Aceptación, Autoestima).
- Si mi lenguaje no es inocente, ¿cómo tengo que utilizarlo para potenciarme?
- Yo S.L. Business Plan: retos personales y profesionales

Viernes
19 de mayo
11 – 13'30 horas

Jose Gámiz González
Net Hunter. Experto en RRHH,
emprendedurismo y estrategia.

Linkedin como herramienta de empleabilidad y posicionamiento

Colabora:



- ¿Qué es linkedIn?. Tipo de red social. Límites.
- Usos de linkedIn. Objetivo personal. Usos profesionales.
- Arquitectura interna. Grados. Motor de búsqueda y posicionamiento.
- Mi perfil. Configuración. Secciones. Red de contacto.
- Servicios de linkedIn. Repositorio. Mensajería. Empleo. Grupos. Otros.

Jueves
25 de mayo
11 – 13'30 horas

Marta Salvador Calpe
Project Manager en Key Executive

Perfil Profesional y Marca Personal

Colabora:



- La motivación: el motor más potente.
- Objetivo profesional: la adaptación a la realidad del mercado laboral.
- Dejarse ver.
- Red de contactos.
- Conclusiones.



Calendario

Ponente

Programa del taller

Viernes
26 de mayo
11 – 13'30 horas

Patricia Calabuig Monzón
Psicóloga. Especialista en Desarrollo Organizacional
Jose Sánchez Labella
Economista y coach especializado en desarrollo ejecutivo

La entrevista de Selección por Competencias. Enfoque 360º

- Qué es competencia. Diferencia entre competencia y capacidad. Competencias técnicas y competencias transversales y emocionales. Perfil Hard y perfil Soft. Competencias más demandadas.
- Modalidades de entrevista. Entrevista tradicional vs entrevista competencial.
- Pautas de preparación de la entrevista. Fases. Cómo responder a las preguntas enfocadas a la valoración de las competencias.
- Habilidades básicas en la entrevista. Comunicación efectiva a través del lenguaje verbal y no verbal. Qué decimos y Cómo lo decimos.
- Simulaciones de entrevista por competencias y feed-back.

Colabora:



Jueves
1 de junio
11 – 13'30 horas

Rafael de la Cuadra Ribes
Economista. Presidente de Global Business Strategies

**Oportunidades laborales a nivel internacional
Empleo en organismos públicos**

- Posibilidades de actuación del economista en Naciones Unidas, Unión Europea y Bancos de Desarrollo (expertos para corto y/o largo periodo, stages,...).
- Hoja de ruta para trabajar en los Organismos Internacionales.
- Formato del cv para ofertas internacionales (Europass, P11, PHP).

Colabora:



Empleo en empresas privadas

- Canales de información.

Viernes
2 de junio
11 – 13'30 horas

Rafael García Ortíz
Economista. Socio Director Grupo DSAE

Modelo Asociativo

- Inicio de la profesión de economista ¿qué quiero hacer?
- Ventajas del modelo asociativo.
- ¿Con quién me asocio y por qué? Factores a considerar en la decisión.
- Visión de la consultoría en el entorno actual.

Colabora:



Viernes
9 de junio
11—13'30 horas

Pablo Sanchis Moscardó
Economista. Socio Director de year to date

Oportunidades profesionales en régimen de Interim Management

- Qué es un Interim Manager.
- Historia, evolución en otros países, situación en España.
- Perfiles profesionales: qué características se requieren.
- Encaje a nivel curricular de experiencias interim.

Colabora:



Jueves
15 de junio
11 – 13'30 horas

Ramón Ferrandis Ruiz
Director del Área Económico-Financiera del CEEI Valencia

Emprendimiento: de la idea a la empresa

- El mundo está cambiando: nuevos paradigmas.
- La creatividad como necesidad: cómo hacer cosas de forma diferente.
- Trendhunting: tendencias y nuevas oportunidades de negocio.
- Cómo ganar dinero: el modelo de negocio.
- El plan de empresa ¿ha muerto?

Colabora:



Inscripciones

Los Talleres para la Gestión del Cambio son gratuitos y exclusivos para colegiados.

Las solicitudes de preinscripción se realizarán a través de www.coev.com.

Las plazas son limitadas y se cubrirán por orden de inscripción. Si no se pudiera asistir al Taller previamente reservado, se ruega se comunique lo antes posible para poder disponer de la plaza.

TALLERES PARA LA GESTIÓN DEL CAMBIO 2017